

El aquí y el ahora

Dr. Dardo Pereira | Presidente SOLP

Se debe entender que la tarea esencial de un dirigente es gestionar. Pero esta claro que la gestión no viene sola, no es un "mana" que cae del cielo ante nuestra necesidad de alimentación. Un dirigente deberá tener cualidades para ser reconocido como tal, algunas de ellas son innatas y otras adquiridas. Las adquiridas siempre vienen de la mano del estudio, del trabajo, del compromiso y de la experiencia.

El dirigente primero deberá tener una amplia y bien lograda percepción y conocimiento en lo que es la materia específica de su labor. Por lo tanto un dirigente de SOLP deberá saber en forma imprescindible, gestionar convenios con obras sociales y empresas de medicina prepaga como prioridad. Esa es su principal responsabilidad.

Pero la cosa no termina ahí, porque le deberá agregar el conocer bastante del aquí y ahora, pero a su vez mucho del antes y hace tiempo, para con esos dos momentos conjugar lo que se viene. Como dicen en el barrio deberá saber "que nos depara el futuro".

Por otro lado las tareas de un dirigente encierran cierta complejidad y una gran responsabilidad, ni mas ni menos que la de cualquier referente en un área específica. Pero si es dirigente de SOLP deberá además pensar y evaluar todo lo que pasa por los ámbitos educativos, tanto sea en el grado como en el postgrado. Además de construir y reservar un espacio para la investigación, la actualización y la formación de sus dirigentes y de sus dirigidos.

Nuestra responsabilidad como regentes de SOLP es básicamente la gestión. Y a la gestión la califican los resultados, mas allá de las palabras, que se usan a destajo, y muchas veces sin la adecuada y solida información sobre lo que se esta hablando. Los resultados son los que guían a la gestión y esa "sintonía fina" es la que hay que entender.

Y por acá andamos cerca del punto de referencia de lo que queremos explicar. La gestión no es otra cosa que el delgado equilibrio entre el hacer y el deshacer. De eso se trata la gestión, y eso implica cierta clase de compromiso y coraje frente a los hechos.

Es por eso que le decimos a nuestros socios que la dirigencia de SOLP tiene la obligación de preservar el patrimonio de la entidad, el trabajo de sus socios, el consultorio como herramienta esencial de nuestro futuro, la adecuada formación de sus representantes, la actualización de sus socios y la exquisita sensibilidad de poder estar cuando el socio más nos necesita. Pensamos que los aportes del socio deben volver en servicios para el socio.

Ese es, fue y será, nuestro único compromiso.



Dardo Pereira
Presidente