

# EDITORIAL

## OPORTUNIDAD DE CAMBIO

Los "Cambios" suelen ocurrir cuando no hay soluciones de ninguna naturaleza que puedan devolver el espíritu y la forma con que se inició un emprendimiento. Al cambio se llega por necesidad, pero debe coincidir con la oportunidad; y no siempre se van a tener oportunidades y menos aún de cambio.

Todo esto implica un riesgo; riesgo al error, a perder lo bueno y lo malo ya obtenido; implica un miedo, miedo a lo nuevo; implica un desafío, desafío al ingenio y la creatividad; implica una obligación, obligación a hacer algo mejor de lo que teníamos antes; implica una determinación, determinación de hacer lo que hay que hacer para que esa oportunidad de cambio no se pierda.

Para que un cambio se pueda concretar hay que tener claro qué cosas modificar en primer término. Ser eficaz en las primeras decisiones para poder luego ir haciendo aquellas cosas que permitan consolidar las bases del cambio.

Los cambios de tipo estructural son los más difíciles y los más resistidos, porque por lo general llevan implícitos pasos que afectan intereses personales y otras veces institucionales.

Cuando una estructura clásica y convencional cae por propios errores, significa que ha nacido una nueva manera de pensar, tanto los problemas como las soluciones.

La más importante prioridad es que se fijen reglas claras y estables, que permitan dar tiempo a la obtención de resultados.

*Solp*